



附属履行机构

第五十二至第五十五届会议，

2021 年 10 月 31 日至 11 月 6 日，格拉斯哥

议程项目 17

性别与气候变化

性别与气候变化

主席提出的结论草案

附属履行机构的建议

附属履行机构第五十二至第五十五届会议建议《公约》缔约方会议第二十六届会议审议和通过以下决定草案：

第 -/CP.26 号决定草案

性别与气候变化

缔约方会议，

忆及第 36/CP.7、1/CP.16、23/CP.18、18/CP.20、1/CP.21、21/CP.22、3/CP.23 和 3/CP.25 号决定、《巴黎协定》和卡托维兹气候一揽子计划，

表示赞赏各缔约方和观察员提交的材料，介绍支持通过强化的性别问题利马工作方案及其性别行动计划迄今开展的性别主流化工作，

赞赏地注意到各方持续建设性地参加虚拟会议和讲习班，以支持性别行动计划的 A.2 和 D.6，¹ 并注意到，由于会议和研讨会以虚拟方式举行，参加者范围已超出《气候公约》进程，但一些与会者，特别是发展中国家与会者，在互联网接入和连接以及虚拟参与所需技术设备方面仍遇到很大挑战，

关切地认识到 2019 年冠状病毒病疫情引发的空前危机、全球的疫情应对不平衡以及疫情在社会各领域产生的多方面后果，包括加深了业已存在的不平等，

¹ 第 3/CP.25 号决定，附件，表 1(活动 A.2)和表 4(活动 D.6)。



如性别不平等，以及由此带来的脆弱性，可能对执行有效的促进性别平等气候行动造成不利影响，并敦促各缔约方加快速度，推动执行强化的性别问题利马工作方案及其性别行动计划，

承认强化的性别问题利马工作方案及其性别行动计划² 对于在《气候公约》进程中促进性别平等和增强妇女和女童权能的重要作用，

提醒各缔约方它鼓励为气候谈判、执行和监测指定国家性别和气候变化协调中心和提供支持，³ 并注意到迄今已有 94 个国家指定了这样的协调中心，

认识到妇女充分、有意义和平等地参与和领导《气候公约》各方面进程以及国家和地方一级的气候政策和行动，对于实现长期气候目标至关重要，⁴ 并邀请各缔约方鼓励青年和土著人民参与气候行动，包括考虑将他们纳入缔约方代表团，

注意到各缔约方、秘书处和其他利益攸关方按照性别行动计划的优先领域，参与了联合国系统内性别平等和气候变化的相关活动和事件，

注意到各缔约方努力在国家自主贡献中考虑性别平等，⁵ 并鼓励各缔约方作出更大努力，将性别视角纳入国家自主贡献和国家气候变化政策、计划、战略和行动，

1. 忆及附属履行机构第五十六届会议(2022 年 6 月)将对性别行动计划所载活动的执行进展进行中期审查；⁶

2. 邀请各缔约方、联合国机构、其他利益攸关方和执行实体根据各自任务和优先事项，按照性别行动计划的优先领域，总结和评估推进性别平等以及增强妇女和女孩权能方面的进展；

3. 还邀请各缔约方和观察员在 2022 年 3 月 31 日之前通过提交材料门户网站⁷ 提交关于性别行动计划所载活动的实施进展、有待改进的领域和需要进一步开展的工作的信息，包括酌情提供 2019 年冠状病毒病疫情对取得进展的多层面影响的信息，并考虑可能影响性别行动计划未来在各级实施的其他各种挑战；

4. 也邀请国际劳工组织编写一份技术文件，探讨促进性别平等的气候行动与向低排放经济中所有人享有包容性机会公平过渡之间的联系，并在 2022 年 3 月 31 日前向秘书处提交这份文件；

5. 请秘书处编写一份综合报告，介绍以上第 3 段所指的材料、2019 年 12 月 1 日至 2022 年 3 月 31 日期间举行的虚拟和面对面研讨会和活动的信息和建议以及为筹备附属履行机构第五十六届会议而开展的任何相关研究；

² 第 3/CP.25 号决定。

³ 第 3/CP.25 号决定，第 11 段。

⁴ 第 3/CP.25 号决定，第 7 段。

⁵ FCCC/PA/CMA/2021/8/Rev.1, 第 106–113 段。

⁶ 第 3/CP.25 号决定，第 10 段。

⁷ <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx>。

6. 注意到关于性别构成的年度报告，⁸ 其中强调妇女亲身与会一直缺乏进展，在促进妇女充分、平等和有意义地参与虚拟论坛方面也存在诸多挑战，迫切需要改进妇女在各缔约方代表团和《公约》、《京都议定书》及《巴黎协定》下设所有机构中的代表性和领导力，并欢迎加强对两份案例研究的报告，包括进一步说明妇女参与缔约方代表团的性别分列数据；
7. 请秘书处探讨如何自动分析男性和女性在《气候公约》会议上发言时间的性别分列数据，以继续加强关于性别构成的年度报告，并向附属履行机构第五十六届会议报告分析结果；
8. 鼓励各缔约方和《公约》组成机构考虑上文第 6 段所述案例研究，促进妇女充分、有意义和平等地参与《气候公约》进程；
9. 提醒已邀请各缔约方和观察员在 2022 年 3 月 31 日之前提交材料，说明气候变化的性别差异影响、妇女作为变革推动者的作用和妇女享有的机会；⁹
10. 注意到各组成机构将性别考虑纳入各自工作流程的进展报告，¹⁰ 以及将这种纳入制度化的努力，并鼓励各组成机构参照报告中的建议，继续加强这一领域的工作，并在这项工作中促进协调一致；
11. 请秘书处在附属履行机构第五十六届会议之前编写一份非正式简要报告，明确说明国家性别和气候变化协调中心的拟议责任和对它们的支持，以使它们能够发挥作用，同时考虑到这些协调中心的工作和作用是多方面、不断变化和缔约方主导的；
12. 注意到国家性别和气候变化协调中心的作用问题研讨会的建议，¹¹ 邀请各缔约方考虑这些建议，并酌情采取行动，支持协调中心开展活动；
13. 鼓励缔约方更加明确如何在气候融资中注重性别平等，以加强妇女的能力和推进性别行动计划下的工作，从而便利基层妇女组织以及土著人民和地方社区获得气候融资；
14. 注意到秘书处开展上文第 5、7 和 11 段所述活动的估计预算支出；
15. 请秘书处在资金允许情况下采取本决定所要求的行动。

⁸ FCCC/CP/2020/3 和 FCCC/CP/2021/4。

⁹ 第 3/CP.25 号决定，附件，表 1，活动 A.4。

¹⁰ FCCC/CP/2021/5。

¹¹ 第 3/CP.25 号决定，附件，表 1，活动 A.2。研讨会分两期举行：第一期于 2020 年 10 月 22 日以虚拟方式举行，第二期于 2021 年 11 月 1 日至 2 日在格拉斯哥举行。