



---

**Вспомогательный орган по осуществлению**

Пятьдесят вторая — пятьдесят пятая сессии

Глазго, 31 октября — 6 ноября 2021 года

Пункт 17 повестки дня

**Гендерные вопросы и изменение климата**

**Гендерные вопросы и изменение климата**

**Проект выводов, предложенный Председателем**

**Рекомендация Вспомогательного органа по осуществлению**

Вспомогательный орган по осуществлению на своих пятьдесят второй — пятьдесят пятой сессиях рекомендовал следующий проект решения для рассмотрения и принятия Конференцией Сторон на ее двадцать шестой сессии:

**Проект решения —/СР.26**

**Гендерные вопросы и изменение климата**

*Конференция Сторон,*

*ссылаясь на решения 36/СР.7, 1/СР.16, 23/СР.18, 18/СР.20, 1/СР.21, 21/СР.22, 3/СР.23 и 3/СР.25, Парижское соглашение и Катовицкий пакет мер в области климата,*

*выражая признательность за вклад, полученный от Сторон и наблюдателей в поддержку работы по учету гендерных аспектов, проводимой до настоящего времени в рамках расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам,*

*с признательностью отмечая конструктивное и постоянное взаимодействие в ходе виртуальных совещаний и рабочих встреч в поддержку видов деятельности А.2 и D.6<sup>1</sup> плана действий по гендерным вопросам и принимая к сведению тот факт, что, хотя участие расширилось и уже не ограничивается процессом РКИКООН благодаря виртуальному формату совещаний и рабочих встреч, некоторые участники, особенно в развивающихся странах, по-прежнему испытывают значительные трудности, связанные с доступом и подключением к Интернету, а также с техническими средствами, необходимыми для виртуального участия,*

*с беспокойством принимая во внимание беспрецедентный кризис, вызванный пандемией коронавирусной инфекции 2019 года, неравномерный характер глобального реагирования на пандемию и ее многоплановое воздействие на все сферы жизни общества, включая углубление ранее существовавшего неравенства, в том*

---

<sup>1</sup> Решение 3/СР.25, приложение, таблицы 1 (вид деятельности А.2) и 4 (вид деятельности D.6).



числе гендерного неравенства, и обусловленную им уязвимость, которые могут негативно повлиять на осуществление эффективной деятельности по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов, и *настоятельно призывая* Стороны активизировать усилия в поддержку реализации расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам,

*признавая* важную роль расширенной Лимской программы работы по гендерным вопросам и ее плана действий по гендерным вопросам<sup>2</sup> в поощрении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин и девочек в рамках процесса РКИКООН,

*напоминая* Сторонам о своем призыве назначать и поддерживать национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата для переговоров по проблеме изменения климата, осуществления и мониторинга<sup>3</sup> и *отмечая*, что на сегодняшний день 94 страны назначили таких координаторов,

*признавая*, что полное, конструктивное и равноправное участие и руководящая роль женщин во всех аспектах процесса РКИКООН, а также в политике и действиях на национальном и местном уровнях в области изменения климата имеют жизненно важное значение для достижения долгосрочных целей в области климата<sup>4</sup>, и *предлагая* Сторонам вовлекать молодежь и коренные народы в деятельность по борьбе с изменением климата, в том числе путем рассмотрения вопроса об их включении в состав делегаций Сторон,

*отмечая* участие Сторон, секретариата и других соответствующих заинтересованных сторон в деятельности и мероприятиях в рамках системы Организации Объединенных Наций, связанных с гендерным равенством и изменением климата, и в соответствии с приоритетными областями плана действий по гендерным вопросам,

*принимая к сведению* усилия Сторон по учету гендерных аспектов в рамках определяемых на национальном уровне вкладов<sup>5</sup> и *призывая* Стороны прилагать больше усилий по интеграции гендерных аспектов в определяемые на национальном уровне вклады и национальную политику, планы, стратегии и действия в области изменения климата,

1. *напоминает*, что промежуточный обзор прогресса в осуществлении деятельности, предусмотренной в плане действий по гендерным вопросам предстоит провести на пятьдесят шестой сессии Вспомогательного органа по осуществлению (июнь 2022 года)<sup>6</sup>;

2. *предлагает* Сторонам, учреждениям Организации Объединенных Наций, другим заинтересованным сторонам и исполнительным органам, согласно их соответствующим мандатам и приоритетам, подвести итоги и отследить прогресс в деле поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в соответствии с приоритетными областями плана действий по гендерным вопросам;

3. *также призывает* Стороны и наблюдателей передать к 31 марта 2022 года через портал для представлений<sup>7</sup> информацию о ходе осуществления деятельности, предусмотренной планом действий по гендерным вопросам, с указанием областей, требующих улучшений и проведения дальнейшей работы, включая, в соответствующих случаях, информацию о многоаспектном воздействии пандемии коронавирусной инфекции 2019 года на ход этой деятельности, а также о рассмотрении иных разноплановых трудностей, которые могут повлиять на осуществление гендерного плана действий на всех уровнях в будущем;

<sup>2</sup> Решение 3/CP.25.

<sup>3</sup> Решение 3/CP.25, п. 11.

<sup>4</sup> Решение 3/CP.25, п. 7.

<sup>5</sup> FCCC/PA/CMA/2021/8/Rev.1, пп. 106–113.

<sup>6</sup> Решение 3/CP.25, п. 10.

<sup>7</sup> <https://www4.unfccc.int/sites/submissionsstaging/Pages/Home.aspx>.

4. *далее предлагает* Международной организации труда подготовить технический документ, посвященный связям между деятельностью по борьбе с изменением климата с учетом гендерных аспектов и справедливым переходом для поощрения инклюзивных возможностей для всех в экономике с низким уровнем выбросов, и представить секретариату этот документ до 31 марта 2022 года;
5. *просит* секретариат подготовить обобщающий доклад о представлениях, упомянутых в пункте 3 выше, с информацией и рекомендациями по итогам виртуальных и очных рабочих совещаний и мероприятий, проведенных в период с 1 декабря 2019 года по 31 марта 2022 года, и о любых соответствующих исследованиях, проведенных в рамках подготовки к пятьдесят шестой сессии Вспомогательного органа по осуществлению;
6. *принимает к сведению* ежегодные доклады о гендерном составе<sup>8</sup>, в которых отмечается по-прежнему наблюдаемое отсутствие прогресса в плане очного участия, проблемы, выявленные в поощрении полного, равноправного и конструктивного участия женщин в работе виртуальных форумов, и настоятельная необходимость повышения представленности женщин и укрепления их руководящей роли в делегациях Сторон и во всех органах, учрежденных согласно Конвенции, Киотскому протоколу и Парижскому соглашению, и *с удовлетворением отмечает* улучшение отчетности по двум тематическим исследованиям, включая дезагрегированные по признаку пола данные, являющиеся источником дополнительной информации об участии женщин в делегациях Сторон;
7. *просит* секретариат изучить способы автоматизации анализа дезагрегированных по признаку пола данных о продолжительности выступлений на совещаниях РКИКООН с целью дальнейшего улучшения качества ежегодного доклада о гендерном составе и представить свои выводы на пятьдесят шестой сессии Вспомогательного органа по осуществлению;
8. *призывает* Стороны и официальные органы Конвенции рассмотреть тематические исследования, упомянутые в пункте 6 выше, и содействовать полному, конструктивному и равноправному участию женщин в процессе РКИКООН;
9. *напоминает* Сторонам и наблюдателям о просьбе представить до 31 марта 2022 года материалы о гендерно-дифференцированных воздействиях изменения климата, роли женщин как проводников изменений и возможностях для женщин<sup>9</sup>;
10. *принимает к сведению* доклад о прогрессе официальных органов в интеграции гендерных соображений в их соответствующие направления работы<sup>10</sup> и усилиях по институционализации такой интеграции в их деятельности и *призывает* официальные органы и впредь наращивать усилия в этой области и содействовать координации и согласованности в контексте этой работы, принимая во внимание рекомендации доклада;
11. *просит* секретариат подготовить до пятьдесят шестой сессии Вспомогательного органа по осуществлению краткий неофициальный доклад, в котором были бы четко определены предлагаемые обязанности и меры поддержки национальных координаторов по гендерным вопросам и изменению климата, с тем чтобы они могли выполнять свои функции, с учетом многогранного, динамичного и определяемого Сторонами характера этой работы и роли таких координаторов;
12. *принимает к сведению* рекомендации, вытекающие из рабочего совещания о роли национальных координаторов<sup>11</sup> по гендерным вопросам и изменению климата, и *предлагает* Сторонам рассмотреть эти рекомендации и принять меры, в случае

<sup>8</sup> FCCC/CP/2020/3 и FCCC/CP/2021/4.

<sup>9</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 1, вид деятельности А.4.

<sup>10</sup> FCCC/CP/2021/5.

<sup>11</sup> Решение 3/CP.25, приложение, таблица 1, вид деятельности А.2. Рабочее совещание проводилось в два этапа: виртуально — 22 октября 2020 года и очно — 1–2 ноября 2021 года в Глазго.

необходимости, для оказания координаторам поддержки в осуществлении их деятельности;

13. *призывает* Стороны обеспечивать более конкретный учет гендерной проблематики при финансировании деятельности, связанной с изменением климата, в целях укрепления потенциала женщин и продолжения работы в рамках плана действий по гендерным вопросам для упрощения доступа к климатическому финансированию для низовых женских организаций, а также для коренных народов и местных общин;

14. *принимает к сведению* сметные бюджетные последствия будущей деятельности секретариата, упомянутой в пунктах 5, 7 и 11 выше;

15. *просит* обеспечить выполнение предусмотренных настоящим решением действий секретариата при условии наличия финансовых ресурсов.

---